

# Geen budget? Toch opleiden!

Om de kwaliteit van de organisatie en het personeel en de uniformiteit in uitvoering van de producten te optimaliseren is een Incompany-training bij uitstek hét middel om dit te realiseren. Ondanks de veelal gekrompen budgetten van de zwembaden in 2012 zijn er toch diverse mogelijkheden door flink gereduceerd of zelfs kosteloos een Incompany-training in huis te halen.

Een werkgever heeft diverse tools tot zijn beschikking om de professionaliteit van de organisatie, de kwaliteit van het personeel en de uniformiteit in uitvoering van de producten te beïnvloeden. Eén belangrijk en effectief middel hierbij is scholing. Kiest een werkgever daarnaast ook nog eens voor een Incompany-training dan kan tevens de bedrijfsvisie hierin een plaats krijgen. Op deze manier wordt deze eigen bedrijfsvisie uniform uitgedragen naar het eigen kader. Een Incompany-training is daarom bij uitstek dé manier om alle medewerkers binnen het bedrijf op één lijn te krijgen. Van deze kwaliteitsslag profiteren uiteindelijk niet alleen de werkgever en de werknemers maar ook, last but not least, de bezoekers van de (zwem)accommodatie. Om de genoemde kwaliteitsslag te maken staan de zwembaden diverse trainingsmogelijkheden ter beschikking. Een greep uit het aanbod: Update Zwem ABC met als thema Lesplanadvies of met als thema Leren Zwemmen in Diep(er) water, Update doelgroepen of Coaching on the Job.

## Voordeel voor concerns en regionale samenwerkingsverbanden

Het aantal mogelijkheden om interne scholingen te doen is groot. Naast de genoemde specifieke trainingen is het ook mogelijk om een reguliere basisberoepsopleiding in huis te halen. Dit geldt onder meer voor Instructeur Zwem ABC en de diverse doelgroepspecialisaties. Grotere concerns of regionale samenwerkingsverbanden maken van deze mogelijkheid gebruik om (veelal) nieuw personeel op te leiden tot Instructeur Zwem ABC. Zo worden nieuwe medewerkers van diverse locaties van één bedrijf, of nieuwe medewerkers van diverse baden in een regio opgeleid tot gecertificeerd instructeur Zwem ABC. Deze vorm van Incompany-opleidingen bieden deze organisaties de mogelijkheid om personeel tegen gereduceerde tarieven op te leiden.

## Bijvoorbeeld: Lifeguard/Toezichthouder voor Hulpkrachten

Een groep die heel geschikt is om Incompany door een concern of in een regionaal samenwerkingsverband op te leiden zijn de weekend- en zomerkrachten. Deze groep kent een grote doorstroming en komen meestal ongeschoold het zwembad binnen. Daarnaast heeft deze groep vaak geen eigen vervoer tot hun beschikking. Een training op de eigen

accommodatie of in de eigen regio belast hen daarom het minst. Middels een scholing van 2 dagen van 9 uur kan deze groep, in bijvoorbeeld het weekend, opgeleid worden tot 'Lifeguard/Toezichthouder voor Hulpkrachten'. Zijn deze deelnemers ook nog eens ouder dan 21 jaar en in het bezit van een geldig EHBO diploma, dan mogen zij met het certificaat 'Lifeguard/Toezichthouder voor Hulpkrachten' op zak zelfstandig toezicht houden.

## Mogelijkheden met budget vanaf € 0,00

Voor de zwembaden is het budget van 2012 voor opleidingen vastgesteld en in veel gevallen gekrompen. Dit hoeft geen reden te zijn om niet te scholen. Meerdere opleidingsinstituten hebben in 2012 het tarief voor scholingsdagen gereduceerd. Zo heeft de Nationale Beroepsopleiding voor Zwemonderwijs in 2012 een actietarief voor Incompany-trainingen van € 1.050,00 per dag. Daarnaast vallen veel Incompany-trainingen onder de subsidievoorwaarden van het Sociaal Fonds Recreatie. De zwembaden die aangesloten zijn bij Sociaal Fonds Recreatie hebben hiermee de mogelijkheid om hun personeel (bijna) kosteloos te scholen.

## Subsidiemogelijkheden

Als je als werkgever of werknemer aangesloten bent bij de CAO Recreatie, dan draag je waarschijnlijk maandelijks premie af aan het Sociaal Fonds Recreatie (SFRrecreatie). Daartegenover staat dat je dan gebruik kunt maken van de subsidiemogelijkheden die SFRrecreatie biedt voor opleidingen en cursussen. Geen gebruik maken van deze mogelijkheden is dus een gemiste kans. Per kalenderjaar en per werknemer kan er € 300,- subsidie worden aangevraagd door zowel werkgever als werknemer. Dat is in totaal dus € 600,- per persoon per jaar. € 300,- is al een interessante korting indien werknemers individueel inschrijven op een opleiding. Maar deze korting loopt bij Incompany-trainingen alleen maar op, wanneer hier meerdere medewerkers aan deelnemen. Zo hoeft een Incompany-training uiteindelijk niets te kosten voor een werkgever. Voor meer informatie over uw specifieke subsidiemogelijkheden kunt u contact opnemen met het Sociaal Fonds Recreatie 0183 645 035.

